



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 45
65124 Pescara
P. IVA 01397530682
Tel. 0854223073

Prot. n° 2492 DEL 19/7/17

Spett.le ARAN

OGGETTO: Trasmissione Accordi Sindacali della Ausl di Pescara.

Si trasmettono, ai sensi dell'art 4, comma 8 del CCNL ed ai sensi dell'art 40 bis comma 5 del d.lgs 165\2001 e s.m.i. i Contratti Integrativi Aziendali, corredati dalla rispettive relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie, stipulate con le Organizzazioni Sindacali del Comparto, RSU Aziendale, Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e Area SPTA in data 18/07/2017.

In riferimento agli accordi Sindacali di che trattasi, si evidenzia altresì che il Collegio Sindacale ha provveduto ad esprimere parere favorevole con verbale n. 67/CS del 14/07/2017, in ordine alle certificazioni di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art 40 bis del d.lgs 30\03\2001 n.165 e s.m.i. .

Il Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Federico De Nicola

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

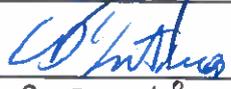
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

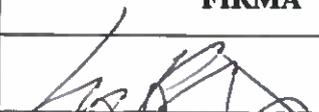
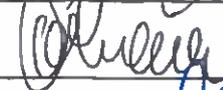
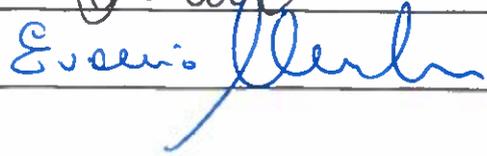
Il giorno 19 Luglio 2017 alle ore 12.00 presso la stanza n° 5 dell'Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Azienda Usl di Pescara, si è incontrata la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

In tale sede viene definitivamente approvata l'Ipotesi di Accordo sottoscritta dalle OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria nella riunione tenutasi il giorno 13/06/2017, in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2016 nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2016, quale parte integrante e sostanziale del presente documento, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n°61/CS del 17/7/2017, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, ai sensi dell'art 40bis del D.lgs n° 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, approvato e sottoscritto .

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	NOMINATIVO	FIRMA
Presidente	Federico De Nicola	
Componente	Giuseppe Barile	
Componente	Carlo D'Intino	
Componente	Giancarlo Di Battista	

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
UIL	PATRIARCA GUIDO	
FESMEIS	LAVALI ADRIANO	
FASSID-SIHET	MARZETTANI EVANIO	

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 13/06/2017 alle ore 15,30 presso l'aula 1 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2016, nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2016.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2016, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria di € 3.455.668,18.

Tale somma è composta dall'importo del Fondo di Risultato deliberato per l'anno 2016 pari ad € 339.002,23 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 60 comma 4 (€ 2.804.354,10) e 62 comma 5 (€ 312.311,25) del CCNL 1996 dell'Area Medica e Veterinaria, come confermato dai successivi CCNL.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.1 comma 236 della L. n. 208/2015, che prevede, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, si è proceduto sulla base del contenuto della circolare MEF n. 12 del 23/03/2016.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

2. Le parti prendono atto della disponibilità delle somme per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL del 8 giugno 2000 della dirigenza Medica-Veterinaria per l'anno 2016 pari ad € 164.896,57, al netto dell'Irap.

Si concorda sul mantenimento delle modalità di distribuzione già stabilite con il CIA del 15/07/2015.

Letto, approvato e sottoscritto il 13/06/2017.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

Modulo 2 – Articolato del CIA

1. L'ipotesi di contratto Integrativo siglata il 13/06/2017 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2016.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione Integrativa aziendale per l'anno 2016, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.1 comma 236 della L. n. 208/2015, che prevede, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, si è proceduto sulla base del contenuto della circolare MEF n. 12 del 23/03/2016.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione Integrativa:

Totale CIA 2016
€ 3.455.668,18

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area della Dirigenza MV, come da Delibera n.1198 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis, regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente della Dirigenza Medica e Veterinaria un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2016 – 2018 adottato dall'Azienda con delibera n. 153 del 15/02/2016, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

2. L'ipotesi di contratto Integrativo siglata il 13/06/2017 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera l) del CCNL del 8 giugno 2000 per l'anno 2016, ammontante ad € 164.896,57, al netto dell'Irap. Restano confermate le modalità di ripartizione di cui al CIA del 15/07/2015.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 31/05/2017 -Dirigenza Area Medica e Veterinaria

La presente Relazione è redotta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, siglato il giorno 13/06/2017.

Esso si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2015	Anno 2016
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 15.402.087,53
Risorse storiche consolidate	€ 13.397.841,00
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 628.802,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 1.375.444,53
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 772.461,52
Decurtazione permanente 01/01/2015 (Art. 1c.456 L.147/13)	€ 610.548,00
Decurtazione al 31/12/2016 (Art. 1c.238 L.208/15)	€ 161.913,52
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 15.402.087,53
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 772.461,52
Totale	€ 14.629.626,01
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

In aggiunta alle risorse di cui al punto precedente, il presente CIA tratta la destinazione delle risorse per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera l) del CCNL del 8 giugno 2000 della dirigenza Medico-Veterinaria per l'anno 2016 che è pari ad € 164.896,57, al netto dell'Irap.

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2016, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.334 del 13/04/2017.

Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2015		Anno 2016
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 11.173.957,83
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo		
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 11.173.957,83
Indennità Specificità Medica		€ 5.606.791,15
RPMU		€ 2.969.667,93
Indennità Sostituzione		€ 22.116,31
STE		€ 15.665,52
Indennità direzione UOC		€ 277.222,20
Straordinario		€ 711.526,92
Altre indennità Particolari Condizioni Lavoro		€ 1.570.967,80
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		*
2.6 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale		
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione		si
Selettività incentivi economici		si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo		*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir MV		Anno 2016	Anno 2015
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA		€ 14.629.626,01	€ 14.640.391,00
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA		€ 11.173.957,83	€ 11.901.748,53
Residuo		€ 3.455.668,18	€ 2.738.642,47

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nello medesima modalità ivi prevista per l'anno 2016.

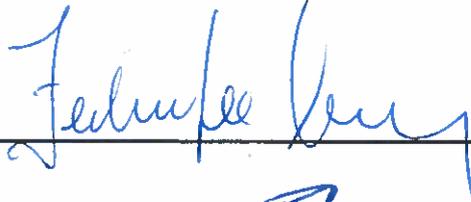
Dirigenza Medica e Veterinaria

Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2015	Anno 2015
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2015	€ 2.738.642,47
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 75.350,72
Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2015	€ 2.663.291,75

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per la retribuzione di risultato è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2016 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*

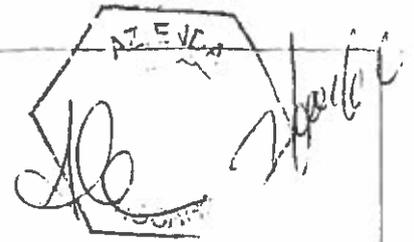
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

NOMINATIVO	FIRMA
FEDERICO DE NICOLA	
GIUSEPPE BARILE	
CARLO D'INTINO	
GIANCARLO DI BATTISTA	

Ente/Collegio: AZIENDA USL DI PESCARA

Regione: Abruzzo

Sede: Pescara



Verbale n. 61 del COLLEGIO SINDACALE del 14/07/2017

In data 14/07/2017 alle ore 10:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GAETANO SPAMPINATO

Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

DOMENICO PETRUZZI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

TRISOLINO DANILO

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Esame deliberazioni;
- 2) Riscontri alle richieste di chiarimento formulate nei precedenti verbali;
- 3) Ipotesi di contratti integrativi aziendali;
- 4) Verifica pagamento debiti commerciali;
- 5) Comunicazioni;
- 6) Varie ed eventuali.

1) Il Collegio procede all'esame delle deliberazioni trasmesse tenuto conto delle varie aree di interesse ed operative dell'azienda.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

2

In data 14/07/2017 alle ore 10:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 28/06/2017 presso la sede del AUSL di Pescara,, via Paolini n. 47,, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (CCNL 3.11.05) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Delibera del DG n. 334 del 13/04/2017 per il personale della Dirigenza anno 2016.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 13/06/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 13/06/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'ipotesi di accordo sindacale del 13.6.2017 è inerente all'utilizzo del Fondo per di risultato ex art.9 CCNL 31/07/2009 sia per l'area Medica - Veterinaria che SPTA, integrato delle somme derivanti dai residui dei rimanenti fondi contrattuali ex art. 60 comma 4 del CCNL 1996, con riferimento all'anno 2016 e determinato con Delibera del DG n. 334 del 13/04/2017. Nella predetta determinazione, ai fini dell'applicazione dell'art.1 comma 236 della L. n. 208/2015, che prevede, la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale proporzionalmente alla diminuzione del personale in servizio al 31/12/2016 e tenuto conto degli assumibili, sono stati recepiti gli indirizzi interpretativi forniti dal MEF con Circolare n. 12/2016 ed i contenuti del parere deliberato dalla Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - 367/2016/PAR del 14/12/2016. Inoltre, la presente ipotesi tratta la destinazione delle risorse per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL del 8 giugno 2000 della dirigenza Medica-Veterinaria e della dirigenza Sanitaria non Medica per l'anno 2016.

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

GAETANO SPAMPINATO

Gaetano Spampinato

DOMENICO PETRUZZI

Domenico Petruzzi

TRISOLINO DANILO

Daniilo Trisolino

Copia conforme all'originale
composta da n°.....*12*..... fogli
Pescara,*17* LUG. 2017.....

COPIE
10000
PROF. *Scuti*